



## COMMISSIONE REGIONALE PER L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ FRA UOMO E DONNA

Ufficio di Presidenza

Presidente: Cinzia NAVA

Vicepresidente: Monica FALCOMATA

Componenti

Emira CIODARO

Anna Maria BRIANTE

Mariarita STILO

Nicoletta PERROTTI

Francesca MILAZZO

Irene Vittoria CALABRO

Silvana SALVAGGIO

Elena MORANO CINQUE

Mihaela CRISTESCU

Serenella MULTARI

Lucrezia Elisabetta Domenica ROMEO

[Consiglio regionale della Calabria, decreto presidenziale n. 16 del 14 ottobre 2016  
[http://www.consro.it/gesibur\\_2002/RecBanc/2016/109/S1/T2/A1/ATTO\\_N\\_16.pdf](http://www.consro.it/gesibur_2002/RecBanc/2016/109/S1/T2/A1/ATTO_N_16.pdf)]

Relazione sull'attività dell'anno 2016  
(ai sensi dell'art. 6, comma 1 della l.r. 26 gennaio 1987 n. 4)

### INTRODUZIONE

La Commissione regionale per l'uguaglianza dei diritti e delle pari opportunità fra uomo e donna della Regione Calabria, rinnovata con decreto indicato sopra, ha stabilito di operare sia in continuità di obiettivi e azioni con la legislatura precedente per rafforzare il "codice valoriale" e per consolidare la riconoscibilità della Commissione stessa sia di intraprendere delle nuove azioni.

La necessità di intraprendere delle nuove azioni, anche con maggiore incisività, sarà dettata da momenti di incontro sul territorio volto a valorizzare le differenze di genere, considerando che la componente femminile può dare alla società un valore aggiunto.

Questa strategia di relazione e confronto con il territorio calabro consente alla Commissione di mantenere viva l'attenzione sui temi delle Pari Opportunità e di elaborare proposte e strategie di azione condivise e sostenibili, in quanto individuabili proprio partendo dalle esperienze e dalle peculiarità espresse dal territorio.

La Commissione, pertanto, intende eseguire il proprio programma nella direzione di una presenza costante e importante sul territorio, nello stimolare nuove sinergie con



## COMMISSIONE REGIONALE PER L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ FRA UOMO E DONNA

tutti gli attori al fine di favorire e sostenere la realizzazione di pari opportunità per le donne nella realtà sociale, politica ed economica della Calabria. In questa ottica il Programma 2016 ha il suo focus nella comunicazione, al fine di poter condividere con il territorio contenuti e permettere lo scambio di esperienze e valori. La programmazione delle attività prevede le seguenti modalità di azione:

### *Contributi interni*

Saranno avviate collaborazioni con i soggetti in possesso di competenze specifiche, al fine di ideare proposte progettuali di supporto alla formulazione di regolamenti, leggi e bandi volti a indirizzare, vigilare e favorire la partecipazione e il coinvolgimento degli altri soggetti interessati che operano con efficacia per il compimento delle azioni positive, obiettivi della Commissione.

### *Contributi esterni*

Saranno avviate, altresì, interazioni esterne volte al perseguimento di specifiche azioni, allorché la Commissione ne constata l'esigenza, al fine di informare, chiarire e trasferire conoscenze ed esperienze utili alle azioni di programma. Tale contributo potrà essere apportato durante riunioni operative e sedute della Commissione o nell'occorrenza di iniziative e attività organizzate sui temi. La Commissione accoglierà contributi esterni provenienti dal mondo delle professioni, delle associazioni, degli enti, delle istituzioni, delle buone pratiche della società civile attiva, individuati tra i più concorrenti e qualificati allo svolgimento del programma.

### *Verifiche e confronto sul programma*

Il programma e le iniziative riferite alle attività verranno discusse e verificate durante le sedute della Commissione e calendarizzate con ordine del giorno pre stabilito.

## **A. INIZIATIVE INTRAPRESE**

*Secondo quanto previsto dalla legge che regola i compiti e le attività possibili dalla commissione regionale, la nostra commissione ad oggi ha lavorato svolgendo attività di programmazione e di organizzazione interna e dell'ufficio di presidenza. In particolare,*

Abbiamo svolto fino al 31.12.2016 n.10 riunioni di commissione, convocate su precisi odg e nelle quali abbiamo organizzato operativamente la commissione con:

- la nomina delle **coordinatrici di area territoriale** per tutta la nostra regione
- le **responsabili dei gruppi di lavoro** per attività di interesse
- redatto le **linee guida della commissione** ed approvate nei loro contenuti, come documento ufficiale operativo su indirizzo di alcuni punti evidenziati già dalla seduta di insediamento della commissione e con la nomina dell'ufficio di presidenza, che renderemo pubbliche in prossimi incontri.

Siamo intervenute su alcune questioni di interesse della commissione, come per es:

- Scrivendo il parere per esprimere il **nostro orientamento su disposizioni legislative stabilite dal consiglio** e in iter di approvazione in queste settimane;
- Presentando un documento di mozione per la **riapertura Ospedale Melillo Porto Salvo**,



## COMMISSIONE REGIONALE PER L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ FRA UOMO E DONNA

reparto nascite per la conosciuta questione dell'emergenza relativa alle condizioni a cui sono costrette le famiglie e le madri dell'area territoriale in questione, dovendosi spostare su RC o altri presidi

- È in corso di verifica per compito dell'ufficio di presidenza, un'attività di monitoraggio e interpello agli enti, amministrazioni, società, ordini etc per quanto riguarda il rispetto della parità di genere nelle componenti direttive e amministrative, con intervento di raccomandazione della legge vigente;
- Predisponendo delle lettere da inviare alle Società Partecipate Regionali in essere per verificare l'equilibrio di genere nei loro consigli di Amministrazione e nei Collegi Sindacali.

Relativamente all'operatività che vogliamo mettere in campo coinvolgendo gli attori chiamati a collaborare, guidare, accompagnare e vigilare su alcune iniziative utili alla nostra missione e secondo quanto previsto dalle linee guida, abbiamo predisposto 5 idee progetto ed azioni che proporremo per essere condivise e rese operative.

1: Un'azione che prevede la costituzione di un tavolo Istituzionale regionale operativo (anche alla luce del costituendo osservatorio) sui temi della violenza contro le donne;

2: Denominato "percorso rosa bianca"- percorso sanitario/giudiziario a favore delle vittime di violenza, coinvolgendo gli attori preposti unitamente alle prefetture calabresi, accogliendo l'espertise del progetto già attivo in provincia di Catanzaro;

3: Denominato "pari-mente", per formazione nelle scuole sull'educazione sentimentale ed all'affettività, anche percorrendo modelli e metodi di trasferimento di successo e di livello nazionale ed europeo;

4: Un'attività di verifica con percorso di condivisione di azioni c/o gli ordini professionali, anche sui temi "donna e lavoro" e per assicurarci che siano costituiti i comitati cpo;

5: un'azione di coordinamento di tutte le commissioni pari opportunità sia comunali che provinciali della regione Calabria, ai fini di condividere esperienze concorrenti e darsi supporto nelle azioni da mettere in campo.

Abbiamo quindi stabilito un FORUM PUBBLICO in 2 giornate per condividere tali linee ed idee:

- 8 febbraio 2017 con invito a centri anti violenza accreditati ed associazioni
- 22 febbraio 2017 con invito alle commissioni pari opportunità degli enti.

Sarà un momento di presentazione delle linee - guida e di ascolto per un'azione condivisa e diretta. L'evento sarà annunciato nel suo programma già nella prima settimana di gennaio 2017, con organizzazione ed inviti.



**COMMISSIONE REGIONALE PER L'UGUAGLIANZA  
DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ  
FRA UOMO E DONNA**

**B. FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE**

L'attività della Commissione richiede frequentemente la partecipazione della Presidente, della Vicepresidente, e di Componenti ad incontri sul territorio regionale, quali seminari, convegni, manifestazioni organizzate da Organismi di parità e dalle Associazioni.

E' stata richiesta la presenza, per i saluti, giorno 29 novembre u.s. della Presidente della Commissione al Convegno organizzato dal CPO di Catanzaro su "Dallo Stalking al Femminicidio.

Da ultimo, giorno 17 dicembre u.s., è stata richiesta la partecipazione della Presidente per relazionare su " Gender Pay Gap" all'evento "Donne è Lavoro", organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Cosenza.

Conoscere e collaborare con altri soggetti ed Istituzioni, anche esteri, impegnati sulle politiche di genere costituisce un preciso impegno della Commissione per favorire lo scambio di esperienze, per lo studio e la valutazione di problemi comuni e per elaborare soluzioni condivise.

Reggio Calabria, 30 gennaio 2017

Ufficio di Presidenza

Cinzia NAVA  
(Presidente)

Monica FALCOMATA  
(Vicepresidente)